

# CÓDIGO ÉTICO

3ª Edición



# 100 years

# Guerbet

*En Guerbet, nos esforzamos cada día por mejorar el diagnóstico y el pronóstico de los pacientes, una misión que está en el corazón de nuestro Propósito.*

*Construir relaciones duraderas para permitir que las personas vivan mejor solo es posible con una conducta ética impecable en todas nuestras actividades. La ética no es solo un pilar de nuestra estrategia corporativa, sino también una garantía de sostenibilidad y credibilidad. Todos estamos comprometidos a respetar los principios de integridad, honestidad, equidad y transparencia en la realización de nuestras actividades. El Código Ético es un documento de referencia que guía nuestras elecciones y acciones. En caso de duda, no dude en hablar con su gerente o Recursos Humanos.*

*La plataforma de informes Guerbet Ethics Alert Line también está disponible para informar sobre cualquier práctica contraria al Código Ético. La ética es un deber para cada uno de nosotros. Comprometámonos todos a respetar este Código diariamente.*

**La Dirección General  
El Consejo de Administración del grupo Guerbet**

## ¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTE CÓDIGO ÉTICO?

- A todos. A todos los empleados de Guerbet. A todos los departamentos de Guerbet. A todas las actividades del Grupo. En todo el mundo. Pero también se dirige al personal temporal y a todos los socios externos que trabajan en nuestro nombre.
- Por tanto, cada uno de nosotros debe leerlo, consultarlo y cumplir los principios y normas que se establecen en el mismo y que deben regir nuestro comportamiento diario.



## ¿CÓMO Y POR QUÉ USAR ESTE CÓDIGO ÉTICO?

- Es muy fácil de usar. Este código abarca todos los temas sobre los que se basa la reputación de la empresa. Orienta la acción, inspira la toma de decisiones y da vida a los principios éticos del Grupo en la vida profesional diaria de cada empleado.
- Sin embargo, este código no puede responder o tratar en detalle todas las situaciones de manera exhaustiva. Por este motivo, nuestras políticas y procedimientos, nuestros cursos de formación u otros recursos internos (gerentes, referentes o expertos, etc.) hacen difusión del mismo para proporcionarle una ayuda adicional.
- Sus reglas se aplican en particular en situaciones que pueden plantear dudas sobre cuestiones de integridad o de ética. Cada uno de nosotros debe poder consultarla como una ayuda para decidir la actitud correcta aplicable en situaciones delicadas.
- Esta carta nos representa porque, además de ser una referencia en nuestros intercambios profesionales internos, forma parte de la complejidad de nuestro negocio y refleja los desafíos a nivel humano y estratégico. Nos permite posicionarnos con las partes implicadas y avanzar con tranquilidad y confianza. Este código está hecho a la medida de nuestra empresa. Transmite nuestros valores, es nuestra voz, se parece a nosotros.



# ÍNDICE

## RESPECTAR A NUESTROS EMPLEADOS

- ◆ La salud y la seguridad de las personas – 10
- ◆ Diversidad y lucha contra la discriminación – 11
- ◆ Lucha contra el acoso – 12
- ◆ Diálogo social – 13

## RESPECTO A LOS PACIENTES Y AL PERSONAL SANITARIO

- ◆ Calidad y seguridad de los productos – 16
- ◆ Información sobre el producto – 17
- ◆ Interacciones con los profesionales de la salud – 18
- ◆ Interacciones con asociaciones de pacientes – 19

## ACTUAR CON INTEGRIDAD EN EL DESARROLLO DE LOS NEGOCIOS

- ◆ Derecho de comercio y de competencia leal – 22
- ◆ Lucha contra la corrupción – 23
- ◆ Conflictos de intereses – 24
- ◆ Compras responsables – 25
- ◆ Representación de intereses – 26

## RESPECTAR LA EMPRESA

- ◆ Protección de los activos del grupo – 30
- ◆ Comunicación externa – 31
- ◆ Protección de los datos personales – 32
- ◆ Protección de la información confidencial – 33
- ◆ Prevención del abuso de información privilegiada – 34

## PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE

- ◆ Control y reducción de los impactos ambientales – 38
- ◆ Lucha contra el calentamiento global – 39

### ¿CÓMO COMUNICAR Y EXPRESAR SUS PREOCUPACIONES?

Le animamos a que exprese sus preocupaciones directamente a su gerente, al responsable de RR. HH., del Departamento Jurídico o de Cumplimiento Normativo dependiendo de la situación.

La plataforma de denuncias Guerbet Ethics Alert Line también se ha desarrollado específicamente para este fin y se puede acceder a ella en la siguiente dirección:



<https://report.whistleb.com/es/GuerbetEthicsAlertLine>

Está abierta a todos, en cualquier parte del mundo, incluidos los empleados de la empresa y las partes interesadas externas, y está disponible en los principales idiomas hablados dentro del grupo.

Para más información, existe un procedimiento de Grupo que describe la recopilación, el tratamiento y la gestión segura y confidencial de las denuncias recibidas.

# RESPETAR A NUESTROS EMPLEADOS

**El «CARE» (en el sentido de cuidar a todos los integrantes de su ecosistema) integrado en los valores de la empresa demuestra que el respeto por los empleados es parte integrante de las preocupaciones de Guerbet.**

El Grupo considera que las mujeres y los hombres que trabajan en la empresa son la fuerza motriz de su éxito. Su bienestar y seguridad son una garantía de eficiencia perdurable. En este marco de respeto al individuo, Guerbet se apoya en una sólida cultura de la salud y la seguridad, promueve la diversidad, no tolera ninguna discriminación ni acoso hacia los demás y basa su desarrollo sostenible en la escucha y el diálogo social. El grupo se compromete a respetar y promover las convenciones fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso, no discriminación en el empleo, respeto de los derechos sindicales).

## LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS

En Guerbet, la salud y la seguridad de sus empleados y de todos los intervinientes externos son la máxima prioridad. «Cero accidentes» es, más que nunca, nuestro objetivo. Con esto en mente, el Grupo aplica una política de mejora continua. Cumple las leyes y reglamentos aplicables en la materia, dondequiera que opere.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Conocemos los riesgos, aplicamos y hacemos cumplir las normas y las buenas prácticas del Grupo en materia de salud y seguridad en el trabajo.
- Transmitimos las sugerencias para mejorar la salud y la seguridad a nuestro gerente y/o al responsable local de HSE.
- Sin ponernos en riesgo, intervenimos para detener las situaciones peligrosas detectadas, reportándolas o corrigiéndolas nosotros mismos.
- Todos somos agentes de una seguridad compartida: cuidar de nosotros mismos, de nuestros compañeros y de nuestro entorno de trabajo.
- Informamos a nuestro gerente de todas las desviaciones, riesgos y sucesos (incidentes, cuasi accidentes, accidentes) de salud y seguridad que podamos observar.
- Participamos en el despliegue de iniciativas de salud y seguridad en el trabajo.



**Había un agujero en el suelo del aparcamiento, he tropezado con él. Por suerte no me he hecho daño. ¿Tengo que informar de este cuasi accidente?**

Sí. El procedimiento de Guerbet especifica que todos los incidentes, cuasi accidentes, accidentes, incluidos los primeros auxilios, deben ser reportados a su gerente o a través del sistema de seguimiento existente. Este proceso es crucial para eliminar o reducir el riesgo y así evitar que ocurra o se repita un accidente. Compartir las experiencias mejora la seguridad de todos los empleados del Grupo.

**Observo que un compañero o un proveedor utiliza un cúter sin usar guantes. No soy su responsable y no pertenezco al equipo de HSE. ¿Debo intervenir para detener esta situación?**

Sí. Se trata de una situación que podría provocar un grave accidente. En este caso, todos tenemos el deber de actuar, deteniendo inmediatamente la intervención e iniciando una reflexión sobre cómo trabajar con seguridad.

### MÁS INFORMACIÓN

Si tiene alguna duda sobre la salud y la seguridad, debe consultar a su gerente o al responsable local de HSE.

## DIVERSIDAD Y LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

Guerbet está convencido de que la diversidad de sus equipos es una fuente de riqueza y una oportunidad para desarrollar la eficiencia sostenible, la innovación y la creatividad del Grupo. Guerbet promueve la inclusión, aplica la tolerancia cero en la lucha contra la discriminación en todas sus formas e integra estos temas en su formación de directivos.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Promovemos la diversidad, independientemente del género, la edad, el estado civil, la orientación sexual, la discapacidad, el origen nacional o étnico, las creencias religiosas o políticas en la contratación y el desarrollo de la carrera.
- Informamos de cualquier acto de discriminación que podamos experimentar o presenciar utilizando los recursos y sistemas que la empresa pone a nuestra disposición.
- Nos esforzamos por asegurarnos de que lo que decimos a los demás nunca es inapropiado y no se malinterprete.
- Somos conscientes de que las sanciones profesionales y penales severas condenan cualquier forma de discriminación que tenga el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad o crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.



**Estoy en una reunión con colegas masculinos para presentar la previsión de ventas de los próximos cinco años. Me hacen el comentario de que la falda que llevo puesta ayuda a suavizar las malas noticias y soy el blanco de algunas bromas. ¿Qué puedo hacer?**

Debe sentirse libre de reaccionar inmediatamente a estos comentarios inaceptables. Además, es importante que el organizador de la reunión intervenga para corregir estos comportamientos y recordar a los participantes nuestro valor «CARE». Por último, puede dar parte a su gerente o a su responsable de RR. HH.

### MÁS INFORMACIÓN

Si tiene alguna pregunta sobre la discriminación, puede ponerse en contacto con el servicio jurídico o con el Departamento de Recursos Humanos.



## LUCHA CONTRA EL ACOSO

**Guerbet se compromete a mantener un ambiente de trabajo seguro y tranquilo, libre de todo comportamiento, actos y comentarios que puedan constituir una forma de acoso. Por lo tanto, el Grupo condena cualquier forma de acoso hacia los demás, ya sea moral o sexual, y aplica una política de tolerancia cero en este ámbito.**

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Podemos ponernos en contacto con el personal de enlace del Grupo, que es reclutado por Recursos Humanos, o con el equipo de RRHH. Estas personas-recursos son voluntarias, están a la escucha de cualquier empleado que no se sienta cómodo en su entorno profesional, especialmente en caso de acoso.
- Participamos en los cursos de formación sobre el acoso desarrollados por Recursos Humanos para los directivos. Estos se basan en los más altos estándares en la materia.
- Animamos a todos los empleados a que hablen en caso de acoso y a no sufrir en silencio.
- Como directivos, estamos particularmente atentos al respeto entre los empleados, a la ausencia de agresividad, de denigración o de discriminación hacia los demás.
- Somos conscientes de que hay sanciones severas para cualquier caso probado de acoso moral o sexual.



**Después de una reunión, uno/a de mis colegas me propone ir a tomar una copa. Me niego, pero insiste mucho con el pretexto de hablar de un proyecto que tenemos que presentar a fin de mes. Esta es por lo menos la tercera vez que ha actuado de manera tan insistente. ¿Qué puedo hacer?**

*Este tipo de comportamiento es inaceptable en Guerbet. Le recomendamos encarecidamente que comparta esto con su gerente y con Recursos Humanos.*

### MÁS INFORMACIÓN

Puede hablar con su responsable de RR. HH. o reunirse con la persona de apoyo psicológico.



## DIÁLOGO SOCIAL

**El Grupo siempre ha fomentado el diálogo con los órganos de representación de los empleados, a los que considera verdaderos socios.**

**Para Guerbet, el diálogo social se lleva a cabo sobre la base de la confianza mutua y puede ser un resorte para la eficiencia y un motor de transformación. Se basa en la transparencia, el intercambio, el respeto y el compromiso compartido de lograr resultados. Del mismo modo, los derechos sindicales son reconocidos y respetados en todos los países donde Guerbet opera.**

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Podemos afiliarnos libremente al sindicato de nuestra elección.
- Podemos participar en las elecciones de los representantes del personal.
- Para responder a cualquier pregunta, cualquier problema individual o colectivo, podemos acudir directamente a los representantes del personal, a los órganos de representación del personal o a los sindicatos según el país.

### MÁS INFORMACIÓN

Puede ponerse en contacto con el Departamento de Recursos Humanos o con los órganos de representación de los trabajadores de su país.

# RESPECTO A LOS PACIENTES Y AL PERSONAL SANITARIO

Es esencial que los equipos de Guerbet satisfagan las expectativas de los pacientes y de los profesionales de la salud garantizando la disponibilidad de productos y servicios seguros, eficaces y de alta calidad, así como difundiendo información útil, fiable y bien fundamentada. Además, Guerbet gestiona sus interacciones con los profesionales de la salud en estricto cumplimiento de la normativa local. El Grupo interactúa con las asociaciones de pacientes y con los pacientes de manera respetuosa y transparente.



## CALIDAD Y SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS

En Guerbet, la seguridad del paciente es nuestra máxima prioridad. Nuestro compromiso con la calidad se refleja en nuestro robusto sistema de gestión de calidad, en los procesos integrales de seguridad de medicamentos y monitoreo de dispositivos médicos, y en nuestro programa de mejora continua. Diseñamos y fabricamos medios de contraste y dispositivos médicos que ofrecen un equilibrio favorable entre beneficio y riesgo, garantizando los más altos estándares de seguridad y eficacia. Cumplimos con toda la legislación vigente y las mejores prácticas, y seguimos protocolos de prueba rigurosos.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Estamos profundamente comprometidos con nuestra Política de Calidad de Guerbet, implementando consistentemente los más altos estándares de calidad, seguridad y trazabilidad de productos.
- Asumimos la responsabilidad de la calidad y el rendimiento de nuestros productos y servicios, involucrando a todas las partes interesadas en la cadena de valor. Juntos, garantizamos la seguridad del paciente en cada etapa de nuestras operaciones.
- Seguimos estrictamente nuestra Política de Calidad y los procedimientos de mejores prácticas para guiar nuestras operaciones diarias.
- Reevaluamos regularmente el equilibrio beneficio/riesgo de nuestros productos mediante el monitoreo de la literatura científica global, las presentaciones en conferencias y los eventos adversos reportados a Guerbet.
- Atendemos las preguntas y quejas de los clientes de manera rápida y eficiente para mejorar nuestros productos y servicios. Implementamos proactivamente medidas continuas de aseguramiento de la calidad para garantizar la satisfacción y la confianza de los clientes.
- Fomentamos la calidad a través de los principios de Calidad por Diseño, manteniendo nuestros productos, métodos y procesos innovadores para el beneficio de nuestros pacientes.

### MÁS INFORMACIÓN

Si tiene alguna pregunta sobre la calidad y la seguridad de nuestros productos, consulte el Manual de Calidad de Guerbet en la página web [guerbet.com](http://guerbet.com).

También puede contactar con el Departamento de Calidad.



**Tengo un problema en mi línea de producción. Mi línea puede funcionar pero tengo una duda y temo que la calidad de los productos se vea afectada. ¿Qué debo hacer?**

Si encuentra un problema en una línea de producción que pueda afectar a la calidad de los productos, debe notificarlo inmediatamente a su responsable jerárquico o al responsable de calidad local. Si se confirma el problema de calidad detectado, en todos los casos, asegúrese de que la información se transmita y se documente rápidamente.

## INFORMACIÓN SOBRE EL PRODUCTO

Guerbet sigue una política de promoción responsable y respeta la relación médico-paciente. De esta manera, el Grupo se preocupa de difundir información objetiva, no engañosa y que promueve el uso racional de sus productos. Todos los soportes de promoción están debidamente verificados y aprobados para garantizar el cumplimiento de la normativa.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Cumplimos los requisitos reglamentarios que rigen la promoción de medicamentos y dispositivos médicos.
- Nuestros productos de contraste son medicamentos sujetos a prescripción médica, su promoción está reservada exclusivamente a los profesionales de la salud y no hacemos publicidad para el público general.
- Validamos la información promocional antes de su difusión y, dependiendo del producto, desde un punto de vista científico, técnico, normativo y ético.
- Promovemos nuestros productos sujetos a prescripción solo para las indicaciones que han sido debidamente aprobadas por las autoridades sanitarias competentes.
- Nos aseguramos de que toda la información promocional de nuestros productos se base en datos y pruebas relevantes.



**En un congreso internacional, me gustaría promover un producto Guerbet que no está registrado en todos los países del mundo, ¿es posible?**

Sí, esto solo es posible si lo permite la normativa del país en el que se celebra el congreso y si se cumplen las condiciones que acompañarán a esta autorización. Por tanto, debe ponerse en contacto con el Gerente de Cumplimiento Global.

**Como empleado de Guerbet, ¿puedo retuitear el testimonio de un profesional de la salud alabando uno de nuestros productos farmacéuticos?**

No. Esta acción en las redes sociales puede asimilarse a la promoción para el público. Los productos de contraste están sujetos a prescripción médica y, en consecuencia, la promoción al público está prohibida por la ley. Por lo tanto, no debe publicar ese mensaje.

### MÁS INFORMACIÓN

Puede consultar las políticas del Grupo sobre prácticas promocionales. Según la situación, también puede ponerse en contacto con su gerente, con su delegado de cumplimiento normativo o con el responsable del Departamento Jurídico.

## INTERACCIONES CON LOS PROFESIONALES DE LA SALUD

Guerbet favorece las interacciones de carácter científico con los profesionales de la salud en beneficio de la investigación o de la formación médica y que cumplen las reglamentaciones aplicables.

Para evitar cualquier riesgo de conflicto de intereses que pueda perjudicar la salud pública, el Grupo publica sus interacciones con los profesionales de la salud de acuerdo con la normativa vigente. Para proteger la salud de los pacientes, Guerbet respeta la independencia de los profesionales de la salud y exige a sus empleados que se comporten de manera ética en sus prácticas comerciales.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Aseguramos la legitimidad de nuestras interacciones con los agentes de la salud para preservar su independencia.
- Si estamos involucrados en ventas, marketing, promoción, investigación o en el desarrollo de productos, pedimos información a los responsables de cumplimiento normativo sobre el cumplimiento de los requisitos y códigos de conducta aplicables en el país de ejercicio del profesional sanitario con el que interactuamos.
- Cualquier misión de investigación, consultoría, evaluación, formación o presentación en un congreso que se realice en nombre de Guerbet se formaliza mediante un contrato. Nos comprometemos a asegurar que los pagos y los gastos asociados no exceden los límites descritos en nuestro reglamento interno y que son divulgados públicamente de acuerdo con los reglamentos aplicables.
- Las donaciones para apoyar la investigación o la formación de los agentes de la salud son objeto de una revisión interna de cumplimiento normativo.
- Verificamos que los proveedores susceptibles de interactuar con los agentes de la salud en nuestro nombre cumplan las normativas aplicables en la materia.

### MÁS INFORMACIÓN

Puede consultar las políticas del Grupo sobre la interacción con los profesionales de la salud. Si tiene alguna pregunta o duda, también puede contactar con su responsable local de cumplimiento normativo.



**Quiero pedir a un experto en radiología, un médico de hospital, que haga una presentación en un congreso internacional. Este pide que sus gastos de viaje y hospedaje sean cubiertos por Guerbet. ¿Puedo aceptarlo?**

Esos gastos de viaje y alojamiento pueden cubrirse siempre que estén relacionados con una prestación legítima y que sean de una cuantía razonable. En todos los casos, esta gestión debe ser aprobada por su superior jerárquico y por el Gerente de Cumplimiento Global para tener la seguridad de que usted cumple la política de Guerbet y la normativa aplicable en el país donde ejerce el profesional de la salud.

## INTERACCIONES CON ASOCIACIONES DE PACIENTES

Los pacientes son el eje central de la actividad de Guerbet. El Grupo interactúa con las asociaciones de pacientes y con los propios pacientes de manera transparente y no promocional. Trabaja con ellos éticamente y en cumplimiento de la ley desde las primeras etapas de desarrollo hasta la comercialización y en todo el proceso posterior. Escuchar las experiencias de los pacientes, los retos a los que se enfrentan y el intercambio de opiniones puede configurar el futuro de la investigación médica y la gestión de las enfermedades, desde el diagnóstico hasta el tratamiento, a fin de atender mejor las necesidades no satisfechas de los pacientes. Solo a través de un diálogo abierto y transparente entre los pacientes y la industria podemos asegurar que el punto de vista del paciente se convierta en parte integrante de la forma en que se investigan, desarrollan y entregan a los pacientes los diagnósticos, los medicamentos y los dispositivos médicos. Los principios de colaboración entre Guerbet, las organizaciones de pacientes y los pacientes se definen en una política corporativa específica para garantizar relaciones transparentes y éticas.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Colaboramos con asociaciones de pacientes que nos permiten mejorar nuestro conocimiento de las patologías que sufren los pacientes, la información sobre nuestros productos y servicios a disposición de los pacientes, así como optimizar la atención que reciben.
- Proporcionamos información factual fiable y basada en pruebas científicas.
- Garantizamos la seguridad y protegemos los derechos de los pacientes que participan en los ensayos clínicos.



**Soy un empleado de Guerbet, ¿puedo tener contactos con una asociación de pacientes?**

Sí, pero debe declarar cuál es su trabajo en Guerbet e ir a verlos en un ambiente concreto, no promocional.

**Voy a reunirme con una asociación de pacientes, ¿puedo hablar de los productos y servicios de Guerbet?**

Sí, puede mencionarlos, pero debe tener cuidado de no promocionarlos comercialmente para no incomodar a los miembros de la asociación y no incitar a la venta.

### MÁS INFORMACIÓN

Para más información, puede consultar la política del Grupo sobre relaciones con los pacientes y contactar con el Gerente de Cumplimiento Global.

# ACTUAR CON INTEGRIDAD EN EL DESARROLLO DE LOS NEGOCIOS

**Guerbet se presenta como un socio de confianza para todos sus interlocutores.**

El Grupo lleva a cabo sus actividades con ética e integridad, dos principios esenciales para establecer y mantener este crédito. Por este motivo, Guerbet no tolera ninguna práctica que pueda hacer sospechar de la honestidad de sus empleados o de sus actividades, como las prácticas comerciales desleales, la corrupción, los conflictos de intereses, las compras irresponsables o la representación de intereses que no cumplan las normas en vigor.

## DERECHO DE COMERCIO Y DE COMPETENCIA LEAL

Guerbet cumple las reglas de la competencia abierta, justa y honesta en todos los lugares en los que el Grupo ejerce su actividad. Así pues, prohíbe todo acuerdo de precios, protege a sus clientes y socios contra las prácticas comerciales desleales y se compromete a observar una vigilancia pertinente de la competencia.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Cumplimos las normas de presentación correcta de ofertas y de venta en todos los países donde operamos.
- Prohibimos todo intercambio de información comercial, financiera, etc. sensible con la competencia, así como toda práctica comercial prohibida (acuerdo, fijación de precios, volúmenes y costes de producción o de venta, reparto de mercados, etc.).
- En el marco de las reuniones de las asociaciones profesionales, o de los congresos, observamos las mismas reglas que las aplicables a nuestra competencia y prohibimos todo intercambio detallado contrario al derecho de la competencia. En caso de duda, nos abstenemos o abandonamos la reunión en el acto y dejamos constancia de nuestra negativa u oposición. Además, informamos a nuestro superior inmediato y al Departamento Jurídico lo antes posible.
- Nos abstenemos de buscar información sobre nuestra competencia mediante espionaje industrial, robo, corrupción y cualquier otro medio ilícito.

### MÁS INFORMACIÓN

Si busca más información o asesoramiento sobre prácticas comerciales, póngase en contacto con su director comercial o con el Departamento Jurídico.



**Asisto a un congreso y me encuentro con un antiguo colega que trabaja para la competencia, me ofrece un café cerca de nuestro stand y me pregunta cómo va el negocio y si he conseguido mejores precios en la zona geográfica que estaba a su cargo. ¿Qué tengo que decir?**

Debe proponerle que se aleje de nuestro stand y decirle que no desea hablar sobre negocios o precios ya que está prohibido discutir estos temas entre competidores. A continuación, comente con su gerente lo ocurrido y, si procede, con el Departamento Jurídico.

## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

En virtud de la Ley francesa contra la corrupción Sapin II, la FCPA de EE. UU. y la Ley de Soborno del Reino Unido, Guerbet está combatiendo activamente la corrupción y el tráfico de influencias con un programa específico. La confianza de nuestros interesados y nuestro éxito a largo plazo dependen de ello. Por lo tanto, la vigilancia es esencial para todos, independientemente del nivel jerárquico o del lugar de trabajo, particularmente en las relaciones con clientes, distribuidores, agentes, proveedores, prescriptores, funcionarios públicos e intermediarios.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Se nos prohíbe prometer, conceder o pagar cualquier tipo de beneficio a un «representante oficial del gobierno», que puede ser un funcionario de la administración o de cualquier autoridad administrativa, en particular si interviene en asuntos de política de salud o si tiene poder de policía de salud o si actúa en virtud de alguna autorización administrativa.
- Se nos prohíbe ofrecer o dar cualquier beneficio a cualquier profesional de la salud con la intención de influir indebidamente en su decisión de prescribir, recomendar, comprar o suministrar nuestros productos.
- No buscamos recibir un regalo, para nosotros o para cualquiera de nuestros allegados, de una persona física o jurídica con la que mantenemos relaciones comerciales, y no aceptamos dicho bien si es probable que influya o que dé la impresión de influir en las decisiones de Guerbet.
- No realizamos ningún pago de facilitación para agilizar ciertos trámites administrativos aplicables o impuestos a nuestra empresa.
- Nos aseguramos de que nuestros proveedores o distribuidores que puedan interactuar en nuestro nombre cumplan las leyes anticorrupción y se adhieran a los valores éticos de Guerbet.



**Nuestro distribuidor dice que puede conseguir un nuevo contrato con un gran centro de radiología si hacemos una donación a una asociación caritativa. Creo que el presidente de esta asociación es el hermano del jefe del centro de radiología. ¿Qué debo hacer?**

No hacer la donación e informar del caso al Departamento de Cumplimiento Normativo. Esta situación es similar a un intento de ocultar la corrupción en forma de donación. Un distribuidor o agente deshonesto también puede cobrar comisiones u honorarios más altos de lo esperado. Podría usar parte de dichos cobros para sobornar a los agentes responsables de la concesión del contrato.

### MÁS INFORMACIÓN

Si necesita más información, puede consultar la política anticorrupción del Grupo o contactar al Gerente de Anticorrupción del Grupo.



## CONFLICTOS DE INTERESES

Las relaciones o intereses personales, sociales, financieros o políticos de los empleados de Guerbet o de sus familiares pueden entrar en conflicto con los del Grupo. En este caso, Guerbet espera que sus empleados sean transparentes en cuanto a las relaciones o actividades que puedan influir en sus decisiones tomadas en nombre de Guerbet y que protejan los intereses de la empresa sin obtener ningún beneficio personal.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Las decisiones que tomamos siempre protegen los intereses de la empresa.
- No debemos utilizar nuestra actividad profesional en beneficio personal, ni de nuestros Parientes Cercanos en detrimento de los intereses del Grupo.
- De acuerdo con los procedimientos vigentes, informamos a nuestra jerarquía por escrito de todos los conflictos de intereses reales o potenciales, de modo que la empresa pueda determinar un método para tratarlos que sea apropiado para cada situación.
- No aceptamos regalos de terceros (proveedores, distribuidores...).
- Rechazamos todas las invitaciones a eventos, comidas y otras atenciones que puedan comprometer nuestra independencia o distorsionar nuestro juicio sobre un tercero o que puedan ser percibidas como tales.

### MÁS INFORMACIÓN

Si tiene alguna pregunta o duda sobre los conflictos de intereses, puede ponerse en contacto con su gerente, con el responsable de RR. HH. Consultar la política de conflictos de intereses del Grupo.



**Para uno de mis proyectos, me gustaría añadir a la lista de proveedores a una empresa de la cual mi cuñado es el gerente... ¿Qué precauciones debo tomar?**

En este caso, puede haber un conflicto de intereses, por lo que debe informar a su gerente, explicar y documentar la situación de manera transparente y abstenerse de participar en la decisión relativa a inclusión de dicha empresa en la lista de proveedores. Sin embargo, hay que recordar que incluso la apariencia de un conflicto de intereses debe ser evitada.



## COMPRAS RESPONSABLES

Guerbet aplica una política de compras responsable basada en relaciones colaborativas, equilibradas y sanas con sus proveedores. Guerbet exige que los empleados que participan en las compras actúen de acuerdo con un código ético de compras. Los criterios de selección de nuestros proveedores se basan en reglas de competencia abiertas y leales. Además, Guerbet solo trabaja con proveedores íntegros que respetan los derechos humanos, el derecho laboral, el medio ambiente y la ética empresarial. Guerbet ha decidido promover sus valores sociales y medioambientales con sus proveedores y pedirles que hagan lo mismo con sus propios socios económicos.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Aplicamos nuestra Código de compras éticas y, en particular, nos aseguramos de no aceptar, directa o indirectamente, regalos, servicios, prestaciones en especie, comisiones o pagos de dinero.
- No revelamos a nuestra competencia la información recogida de un proveedor durante una negociación o una licitación.
- Las creaciones propuestas por un proveedor están sujetas a derechos de autor y no podemos usarlas por nuestra cuenta sin autorización previa.
- Los valores de los proveedores con los que trabajamos deben corresponderse con los nuestros. Por ejemplo, rechazamos a cualquier proveedor que recurra al trabajo forzado, trabajo infantil, trabajo ilegal y que no garantice unas condiciones de trabajo seguras y saludables para sus empleados.



**Estoy llevando a cabo una licitación para nuestro material de oficina. El primer proveedor con el que contacté ofrece productos de calidad pero caros. Otros dos proveedores no tienen productos de tan alta calidad pero son más baratos.**

**¿Puedo comunicar al primero las respuestas que recibo de otros proveedores para intentar que bajen sus precios?**

No. Puede decirle, en términos muy generales, que otros proveedores le ofrecen mejores precios, pero sin revelar los precios o la identidad de los que responden a su licitación. De lo contrario, le estaría dando información confidencial sobre sus competidores, lo que sería poco ético y, en muchos países, contrario a la ley.

### MÁS INFORMACIÓN

Si tiene alguna pregunta sobre las compras responsables, puede consultar el Código de compras éticas, el Código ético para proveedores o contactar con el Departamento de Compras.



## REPRESENTACIÓN DE INTERESES

Con el fin de mejorar la comprensión de nuestros interlocutores sobre los desafíos a los que se enfrenta Guerbet, nos esforzamos por explicar lo que hacemos, por qué lo hacemos y cómo repercute en la sociedad. Con responsabilidad y transparencia, Guerbet participa en un diálogo constructivo con los poderes públicos y con sus representantes encargados de redactar las leyes y reglamentos que afectan a nuestro negocio. Guerbet cumple la normativa local vigente y, en su caso, está inscrito en los registros de transparencia. Guerbet no tiene ninguna afiliación política.

### MÁS INFORMACIÓN

Si deseo más información sobre el tema de la representación de los intereses de Guerbet, puedo ponerme en contacto con mi dirección local o con el Departamento de Asuntos Públicos del Grupo.

¿Cuál es nuestro papel como colaboradores?

- Toda la información que proporcionamos a las autoridades públicas es justa, precisa y fundamentada.
- No influimos en los responsables de la toma de decisiones con información engañosa o errónea, ni ofrecemos remuneraciones ni ventajas de ningún tipo.
- No financiamos ni apoyamos a ningún partido político, ni a representantes políticos ni a ninguna institución política en nombre de Guerbet.



**Hay una legislación en trámite en el país donde trabajo para Guerbet, ¿puedo ir a defender la posición del Grupo ante un miembro del Parlamento?**

Sí, pero tiene que hacerse dentro de un cierto marco. Antes de tomar cualquier medida, debe informar primero a su jerarquía y/o a la dirección de la filial para su aprobación y coordinación con cualquier otra iniciativa. Antes de cualquier reunión, deberá preparar una nota escrita sobre los elementos que desea transmitir a este representante político.

**Soy candidato en unas elecciones, ¿puedo pedir el apoyo de Guerbet?**

Guerbet respeta las opiniones políticas de cada individuo y los compromisos personales. La expresión de estas convicciones debe limitarse al individuo y nunca intervenir en nombre de Guerbet. Otros colegas pueden prestar apoyo individual y personal a las actividades políticas, pero ese apoyo no está vinculado a Guerbet. Por lo tanto, no puedo reivindicar de ninguna manera el apoyo del Grupo en mi compromiso. Asimismo, un empleado que participe en una campaña política no podrá utilizar los recursos de la empresa (tiempo de trabajo, fotocopiadora, equipo, etc.) para este fin.

# RESPETAR LA EMPRESA

Guerbet



**Los empleados de Guerbet se comprometen a preservar las instalaciones del Grupo en el que trabajan.** Se asegurarán de que la imagen corporativa de la empresa sea respetada en sus acciones y declaraciones. Se abstendrán de utilizar los bienes materiales o inmateriales del Grupo para fines personales, como los datos de carácter privado o la información confidencial que puedan tener en su poder. Y también se mantienen vigilantes para no cometer delitos de uso de información privilegiada.

## PROTECCIÓN DE LOS ACTIVOS DEL GRUPO



Los activos de Guerbet están constituidos por activos materiales (edificios, equipo industrial, informático, materias primas, etc.) así como por activos inmateriales (know-how, marcas y patentes, procesos industriales, imagen y reputación). Estos activos nos permiten aplicar la estrategia, lograr nuestros objetivos y asegurar nuestra sostenibilidad.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Utilizamos los activos de la empresa de manera eficiente para fines profesionales y tomamos las medidas necesarias para protegerlos de daños, pérdidas o robos.
- Nos abstenemos de utilizar los bienes materiales o inmateriales de la empresa para nuestro beneficio personal o el de un tercero.
- Mantenemos nuestros activos en las mejores condiciones posibles y realizamos regularmente inventarios de nuestros activos físicos, incluso cuando están en las instalaciones de terceros.
- Nos abstenemos de sacar bienes de las instalaciones de Guerbet a menos que sea necesario para nuestra actividad y que esté debidamente autorizado.
- Protegemos el acceso a nuestras instalaciones, a nuestra red y a los sistemas de información.
- Cumplimos las normas del Grupo en materia de seguridad informática: por ejemplo, no compartimos nuestras contraseñas y códigos de acceso personal, y prestamos especial atención a los correos electrónicos recibidos de remitentes desconocidos o que se hacen pasar por un conocido.
- Cuando un empleado abandona la empresa, cada gerente se asegura de que los activos que le han sido asignados sean devueltos a la empresa y que su acceso a los sistemas de información sea desactivado oportunamente.



**Una persona que no conozco está en nuestras instalaciones sin acreditación visible ni acompañante de Guerbet. Tengo una duda sobre la legitimidad de su acceso, ¿qué debo hacer?**

Solo se permite la presencia en las instalaciones de la empresa a las personas debidamente autorizadas. En el caso de un tercero, un miembro de Guerbet debe garantizar el cumplimiento de las normas de acceso y seguridad por parte de esta persona. Pregúntele a la persona y, si es necesario, diríjala a la recepción e informe a su gerente o al Departamento de Seguridad.

**Recibo a un consultor externo que desea conectarse a la red de la empresa con su cable de red. ¿Es posible?**

No, si necesita acceso a Internet, debe usar el Wifi Guest. No debe permitir que una persona interna o externa conecte un ordenador no suministrado por Guerbet a la red de la empresa y debe notificar a su gerente y al departamento de informática en caso necesario.

### MÁS INFORMACIÓN

Si desea más información o si tiene alguna pregunta sobre la protección de los activos de Guerbet, póngase en contacto con el departamento de control interno del Grupo o con el responsable de seguridad de los sistemas de información del Grupo.

## COMUNICACIÓN EXTERNA



Los empleados del Grupo deben comunicarse de manera responsable y prestar mucha atención a los mensajes que envían al exterior. Como empresa que cotiza en bolsa, cualquier comunicación a los medios de comunicación puede afectar a los intereses y a la reputación de la empresa. La comunicación externa tiene impacto en la imagen de Guerbet y debe ser cuidadosamente preparada.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- No nos pronunciamos en nombre de Guerbet si no estamos debidamente autorizados o si no tenemos la aprobación previa del Departamento de Comunicación del Grupo.
- Si un periodista se pone en contacto con nosotros, nos coordinamos de antemano con el Departamento de Comunicación del Grupo antes de responder a las preguntas del medio de comunicación.
- Nos abstenemos de toda denigración en nuestros comentarios.
- Cuando nos comunicamos en las redes sociales, nos mantenemos muy atentos: cumplimos la normativa sobre nuestros productos (farmacéuticos y dispositivos médicos), no publicamos información sensible o confidencial y, por último, respetamos el derecho a la imagen.



**¿Puedo publicar fotos de un evento de Guerbet en mi cuenta personal de LinkedIn, Instagram o Facebook?**

No. Nunca debe publicar imágenes relacionadas con un producto farmacéutico que se considere una promoción para el público generalista. También debe prestar mucha atención para no publicar imágenes inapropiadas ni revelar información sensible o confidencial sobre Guerbet. En caso de duda, debe consultar con el Departamento de Comunicación del Grupo.

### MÁS INFORMACIÓN

Puede consultar los procedimientos del Grupo sobre comunicación con los medios y de uso de los medios sociales dirigidos a todos los empleados.

Si tiene alguna pregunta e identifica información o comentarios negativos sobre Guerbet, contacte inmediatamente con el Departamento de Comunicación:

[direction.communication@guerbet.com](mailto:direction.communication@guerbet.com)

Cualquier mención de un suceso indeseable en línea detectado por un empleado de Guerbet debe ser reportado de acuerdo con el procedimiento local vigente.



## PROTECCIÓN DE LOS DATOS PERSONALES

Guerbet ha implementado una política de protección de datos en cumplimiento con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD). Como tal, Guerbet implementa medidas técnicas y organizativas para proteger los derechos de las partes interesadas (empleados, clientes, profesionales de la salud, pacientes) con quienes interactúa.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Todos estamos obligados a cumplir la política de protección de datos de Guerbet y, en este sentido, nos esforzamos para limitar la recopilación de datos personales al mínimo requerido para nuestra actividad.
- Respetamos el propósito del procesamiento de datos y, en este sentido, no transferimos, intercambiamos ni divulgamos datos personales de manera no autorizada.
- Cuando sea aplicable, se requiere que nuestros proveedores de servicios implementen medidas técnicas y organizativas apropiadas para proteger los datos personales que Guerbet les confía.
- Estamos obligados a seguir una formación de sensibilización sobre las reglas básicas de protección de datos personales.

### MÁS INFORMACIÓN

Consulte la política de protección de datos de Guerbet o póngase en contacto con el responsable de protección de datos del Grupo

[dataprotection.officer@guerbet.com](mailto:dataprotection.officer@guerbet.com)

cuya función es supervisar que en la empresa se cumple la normativa europea sobre protección de datos personales.



**Tengo en mi ordenador portátil un archivo de clientes actuales o potenciales que solo yo conozco y manejo. ¿Puedo usar o conservar estos datos?**

No, los datos personales de los clientes están destinados a ser administrados por las herramientas de gestión de las relaciones con los clientes establecidas por la empresa. Además, guardar a título personal los datos personales de un cliente en un soporte no aprobado por el Departamento de Informática (memoria USB, disco duro externo) también presentaría un riesgo de seguridad.



## PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Una parte significativa de la información confidencial forma parte de los activos intangibles de Guerbet. La divulgación no autorizada de información confidencial, incluso de forma involuntaria, puede causar un daño significativo al Grupo, por lo que es esencial que todos seamos conscientes de ello, especialmente cuando tenemos acceso a información sensible. Debemos ser capaces de controlar el grado de confidencialidad de la información, así como las salvaguardias apropiadas que deben implementarse al divulgarla internamente o a terceros.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Protegemos la información interna no pública que es propiedad del Grupo o la que nos ha sido confiada por un tercero de acuerdo con la Política de Confidencialidad del Grupo en vigor.
- Esta información solo debe ser conservada, impresa, escaneada, copiada, transferida o destruida como se describe en esta política.
- Aplicamos procedimientos para la protección de la propiedad intelectual, incluida la protección de los resultados de las actividades de investigación y desarrollo.
- No hablamos sobre las actividades de investigación y desarrollo en curso ni sobre cualquier otra información confidencial sin autorización interna previa.



**Estoy trabajando en un proyecto que tiene que permanecer confidencial hasta cierta fecha. Necesito comunicarme con uno de mis colegas por correo electrónico y reenviar un archivo adjunto previamente recibido de un tercero. Sin darme cuenta, escribo a dicho tercero pensando que me estoy comunicando con mi colega sobre el proyecto confidencial. Me doy cuenta de mi error demasiado tarde, ¿qué puedo hacer?**

Los empleados deben asegurarse de que exista un acuerdo de confidencialidad con dicha tercera parte. En este caso, el correo electrónico enviado por error debe ser retirado. Si no se puede retirar, el empleado debe enviar un correo electrónico lo antes posible para informar a la tercera parte que ha recibido por error información confidencial que no estaba destinada a él/ella. El empleado también debe pedir a la tercera parte una confirmación inmediata de que el correo electrónico ha sido eliminado. El incidente debe ser reportado al gerente del proyecto.

### MÁS INFORMACIÓN

Para más información, consulte la política de confidencialidad del Grupo o póngase en contacto con el Departamento Jurídico.



## PREVENCIÓN DEL ABUSO DE INFORMACIÓN PRIVILEGIADA

Guerbet es una empresa que cotiza en bolsa. Toda la comunicación financiera está regulada y supervisada por la AMF (Autoridad de los Mercados Financieros de Francia). En este contexto, el delito de abuso de información privilegiada se define como la utilización o divulgación, para intereses personales, de información privilegiada (resultados de ensayos clínicos, operaciones de fusiones y adquisiciones, estrategia corporativa, nuevos mercados, etc.) que podría afectar a la cotización de las acciones del Grupo. Ese tipo de uso de información privilegiada está estrictamente prohibido por la ley y sujeto a sanciones penales.

### MÁS INFORMACIÓN

Para más información, consulte el procedimiento del Grupo para la prevención del delito de abuso de información privilegiada o contacte con el Departamento Jurídico.

¿Cómo puede contribuir a ello desde su perspectiva de empleado?

- Si, en el curso de nuestro trabajo, tenemos acceso a información privilegiada, no la usamos para comerciar con valores de Guerbet.
- Los gerentes, empleados y personas que tienen acceso a información privilegiada no la utilizan o se ponen en una posición de sospecha de haberla utilizado, en particular durante los períodos anteriores al anuncio de resultados financieros o de operaciones calificadas como «significativas».
- Cumplimos la legislación aplicable y el procedimiento del Grupo para la prevención del delito de abuso de información privilegiada en Guerbet y en la compraventa de valores (aplicable a los empleados y funcionarios de Guerbet y a los familiares).




**Soy operador de una línea de producción y estoy orgulloso de trabajar en la fabricación de una nueva molécula que podría revolucionar uno de nuestros mercados, ¿puedo hablar de ello con mi familia y amigos?**

No. Puede decir que está trabajando en un nuevo producto, pero no puede dar más información que podría caer en malas manos e influir en el precio de las acciones de Guerbet.



## PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE

**Consciente de los problemas ambientales, Guerbet aplica un desarrollo sostenible.** La empresa se ha comprometido a reducir su huella ambiental en todo su ámbito de actividades, desde la obtención de materias primas, pasando por la fabricación de productos de contraste y dispositivos médicos, hasta la entrega a sus clientes. El Grupo se ha comprometido a controlar sus procesos y residuos al tiempo que trata de innovar para reducir su impacto. El Grupo tiene en cuenta el desafío del calentamiento global. Todas estas iniciativas se llevan a cabo en estricto cumplimiento de los reglamentos y normas aplicables en todos los lugares donde opera Guerbet.



## CONTROL Y REDUCCIÓN DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES

Guerbet implementa soluciones para proteger el medio ambiente controlando sus instalaciones industriales y tomando medidas para reducir sus impactos ambientales a lo largo de su cadena de valor, desde el suministro de materias primas hasta el final de la vida útil del producto, desde la etapa de diseño (utilizando recursos naturales de manera sostenible, controlando los procesos de producción, desarrollando procesos innovadores y controlando diversos tipos de residuos).

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Consideramos el medio ambiente desde la etapa de diseño de nuestros proyectos y seleccionamos proveedores basándonos en criterios ambientales.
- Fomentamos la conciencia ambiental tanto individualmente como ciudadanos, alentando acciones diarias para reducir las emisiones de carbono, como elegir transportes ecológicos para los viajes de negocios y conducir de manera responsable.
- Practicamos las 3R—Reducir, Reutilizar, Reciclar—en todas nuestras adquisiciones para preservar los recursos naturales y limitar el uso de plástico.
- En el trabajo, controlamos los residuos y reducimos el consumo de energía promoviendo la eficiencia energética, apagando las luces cuando no se usan y minimizando el uso del aire acondicionado.
- Informamos rápidamente cualquier situación que pueda afectar los recursos o generar residuos excesivos, y seguimos las instrucciones para prevenir accidentes ambientales.

### MÁS INFORMACIÓN

Para más información o si tiene alguna pregunta, puede dirigirse a su gerente o al responsable de HSE.



**Veo una fuga de agua. ¿Debo intervenir para detener esta situación?**

*Sí. Tiene la responsabilidad de actuar, ya sea deteniendo la situación, si tiene la posibilidad y si es seguro hacerlo, o bien informando de ello inmediatamente.*

**Un sistema de control para prevenir la contaminación está fuera de servicio. Me entero de que no podrán arreglarlo hasta dentro de unos días. Me temo que, si informo de ello, será obligatorio interrumpir la producción y ya acumulamos mucho retraso. ¿Qué debo hacer?**

*Debe informar de esta situación lo antes posible a su gerente o al responsable local de HSE para encontrar juntos una solución. Si es necesario, la producción tendrá que interrumpirse.*



## LUCHA CONTRA EL CALENTAMIENTO GLOBAL

Como empresa responsable, Guerbet desarrolla programas para abordar los riesgos asociados con el cambio climático y reducir sus emisiones de carbono.

¿Cómo podemos contribuir a ello desde nuestra perspectiva de empleados?

- Siempre que sea posible, damos prioridad al transporte marítimo de nuestros productos en lugar del avión.
- Aplicamos un proceso de mejora continua con nuestros proveedores con la mayor huella de carbono o seleccionamos aquellos con la menor huella de carbono.
- Tomamos medidas en nuestras plantas industriales para limitar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.
- Optamos preferiblemente por los medios de comunicación a distancia como la videoconferencia y de este modo limitamos nuestros desplazamientos.



**Tengo que comprar material y, evidentemente, tengo muy en cuenta el factor presupuestario para estas compras. ¿Debo comprar los productos más baratos?**

*No, ese no es el único criterio. Además del factor precio, debe evaluar el impacto medioambiental y la lucha contra el calentamiento global (reducción del consumo de energía, material reciclable, proporción de material reciclado...).*

### MÁS INFORMACIÓN

Para más información o si tiene alguna pregunta, puede dirigirse a su gerente o al responsable local de HSE.

[www.guerbet.com](http://www.guerbet.com)

---

**El incumplimiento del derecho común local aplicable, de las normativas específicas y de los procedimientos del Grupo que las trasponen puede acarrear graves consecuencias tanto para Guerbet como para cualquier persona implicada. Las leyes y reglamentos mencionados en los distintos capítulos del Código, en particular los relativos al derecho de la competencia y a la lucha contra la corrupción, están sujetos a sanciones civiles o penales que pueden aplicarse en caso de violación de sus disposiciones**

---